

Министерство культуры Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Елабужский колледж культуры и искусств»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «27» 07.2020 г. № 41
Директор А. Г. Акберова



ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой системе качества и результативности
деятельности студентов

Принято на заседании
Педагогического совета колледжа
протокол № 6 от 19.07.2020 г.
секретарь Е.А. Азовцева

Рассмотрено
на заседании студенческого совета
протокол № 11 от 26.06 2020г.
председатель Винакурнова И.В.

Елабуга, 2020

1. Общие положения

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «О рейтинговой системе качества и результативности деятельности студентов» (далее Положение) разработано на основании:

- Устава колледжа;
- Положения «О системе контроля качества образования в ГАПОУ «Елабужский колледж культуры и искусств»;
- Положения «О режиме занятий обучающихся и формах обучения»;
- Положение «О предоставлении общежития иногородним студентам»;
- Положения «О единых требованиях к одежде и внешнему виду обучающихся»
- Положения «О порядке осуществления индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ и их поощрений»;
- Положение «О студенческом самоуправлении».

1.2. Рейтинговая система оценки качества и результативности деятельности студентов колледжа разработана как система поощрений и льгот, включает в себя оценку результативности образовательной, творческой, научно-исследовательской деятельности, активной деятельности в общественных организациях, выполнения требований и норм поведения и морали.

1.3. Рейтинговая система вводится с целью повышения престижа колледжа и профессии, стимулирования качества подготовки выпускников, развития социальной и гражданской инициативы студентов, продуктивности их учебной, творческой и общественной деятельности.

1.4. Основными принципами рейтинговой оценки результативной деятельности студентов является:

- принцип уважения к личности (личность, ее права, интересы и потребности ставятся во главу всей деятельности);
- принцип демократичности (преподаватели и студенты активно вовлекаются в процесс оценки, участвуют в разработке критериев оценки, в обсуждении результатов);
- принцип гласности (обсуждение и оценка происходит коллективно, по общим итогам составляется таблица рейтинга студента, специальности, колледжа в целом).

1.5. Рейтинговая оценка охватывает качество деятельности студента, учебной группы, специальности, колледжа.

1.6. Участие студентов колледжа в рейтинговой оценке осуществляется на добровольной основе.

1.7. Студенты вправе отказаться от участия в рейтинге, при этом лишаясь права претендовать на поощрения и льготы, предоставляемые по итогам рейтинга.

1.8. Данное Положение, критерии и показатели рейтинговой системы оценки деятельности студентов могут корректироваться и изменяться по мере

необходимости, соответствующие изменения и дополнения рассматриваются на Студенческом совете, принимаются на Педагогическом совете и утверждаются приказом директора.

2. Основания и порядок оценки качества результативности деятельности студентов

2.1. Рейтинговая оценка результативности деятельности студента проводится по результатам работы недели, месяца календарного года, квартала, полугодия. Дважды за учебный год общее ранжирование результатов рейтинга размещается в социальных сетях учебного заведения - <https://vk.com/elabugaekki>, адрес сайта-<https://edu.tatar.ru/elabuga/page892.htm>

2.2. Основанием для начисления рейтинга являются баллы, начисляемые по критериям и показателям оценки деятельности, указанные в соответствующей таблице.

2.3. Рейтинговые баллы начисляются путем регулярного мониторинга, осуществляемого преподавателями, профоргами учебных групп, кураторами, воспитателями и заместителями директора по учебной работе, воспитательной работе, административно-хозяйственной работе.

2.4. Процедура рейтинговой оценки представляет собой следующие этапы:

- студенты, участвующие в рейтинге, обеспечиваются личными рейтинговыми дневниками, куда выставляются заработанные баллы;
- студент предоставляет по требованию соответствующих лиц (пункт 2.3) свой дневник для проставления в нем баллов;
- профорги групп являются ответственными за еженедельный мониторинг сбора баллов, с последующей передачи их куратору;
- куратор ежемесячно проводит общий мониторинг группы, передают результаты заместителю директора по воспитательной работе;
- Заместитель директора по ВР ежеквартально водит данные по результатам мониторинга в общую рейтинговую систему и размещает их два раза в год в социальных сетях;
- студенты, имеющие высокие рейтинговые баллы, претендуют на получение поощрений и льгот.

2.4.1. Рейтинговые баллы могут быть сняты или снижены соответствующими лицами (пункт 2.3) при наличии нарушений, указанных в соответствующей таблице.

3. Начисление и снятие рейтинговых баллов

3.1. Рейтинговые баллы начисляются:

№	Рейтинговые показатели	Кол-во баллов	сроки
Образовательная деятельность (проставляет куратор группы)			
1.	Отсутствие в журнале оценок 3 и 2	50	за месяц
2.	В журнале только оценки 5	100	за месяц
3.	100% посещаемость уроков	30	за месяц
4.	Выступление с докладами, сообщениями, рефератами	20	за каждое
Творческая деятельность (учет ведет профорг группы)			
1.	Участие в конкурсах и фестивалях	10	за каждый
2.	Призовое место в конкурсах и фестивалях	30	за каждый
3.	1 место в Международных конкурсах и фестивалях	50	за каждый
4.	Участие в акциях	10	за каждую
5.	Участие проектах	10	за каждый
6.	Участие в организации мероприятий	10	за каждое
7.	Участие мероприятий в группе	10	за каждое
8.	Самостоятельные репетиции творческих номеров	10	за номер
Спортивная деятельность (учет ведет воспитатель общежития)			
1.	Участие в спортивных соревнованиях	20	за каждый
2.	Призовые места в соревнованиях	30	за каждый
3.	1 место в соревнованиях	50	за каждый
Общественная работа (учет ведет заместитель директора по ВР, воспитатель общежития)			
1.	Активное участие в Студактиве	50	за месяц
2.	Активное участие в деятельности ДА «Волонтер ЕККИ»	50	за месяц
3.	Активное участие в деятельности «Форпост»	50	за месяц
4.	Старосте группы	50	за месяц
5.	Старосте блока в общежитии	50	за месяц
6.	Профоргу группы	50	за месяц
7.	Активное участие в Студсовете	100	за месяц
8.	Проектная деятельность по улучшению жизни студентов (с защитой грантов)	100	разово
Поведение, в том числе в общежитии (учет ведет воспитатель общежития)			
1.	Внешний вид	5	за месяц
2.	Бесконфликтное поведение	5	за месяц
3.	Улаживание внутригрупповых конфликтов	10	за месяц
4.	Соблюдение гигиенических норм	5	за месяц

5.	Вежливое обращение	5	за месяц
6.	Отсутствие замечаний	5	за месяц
7.	Дежурство вне графика	50	разово
8.	Чистая комната	10	раз в неделю

3.2. Рейтинговые баллы снимаются:

№	Рейтинговые показатели	Кол-во баллов	сроки
Образовательная деятельность			
1.	Пропуск занятий по неуважительной причине	50	учитывает куратор за месяц
2.	Задолженности по промежуточной экзаменационной сессии	100	учитывает куратор за семестр
3.	Использование информационно-цифровых технологий (телефон, планшет и тп.) во время урока не по назначению	10	разово учитывает преподаватель
Поведение, в том числе в общежитии (учет ведет заместитель директора по ВР, воспитатель общежития, комендант общежития, куратор группы)			
1.	Внешний вид	5	еженедельно
2.	Не ношение формы	10	еженедельно
3.	Конфликтное поведение, оскорбление	500	разово
4.	Курение на территории ЕККИ	100	разово
5.	Употребление алкоголя и иных ПАВ	200	разово
6.	Порча и утеря имущества ЕККИ	200	разово
7.	Грязная комната	50	раз в неделю
8.	Нарушение правил проживания в общежитии (вход после 21:00, хождение по этажам, ночевка в чужой комнате)	50-100	разово

4. Порядок получения льгот и иных форм поощрения

4.1. Студенты, получившие максимальное количество баллов могут претендовать на дополнительные поощрения: разово, еженедельно, ежемесячно, ежеквартально по итогам семестра и учебного года.

4.2. Для определения претендентов на поощрение создается комиссия, из представителей Совета колледжа, которая распределяет призовой фонд.

4.3. Для поощрения используются различные виды:

- Поощрительные экскурсионные поездки.
- Возмещение транспортных расходов.
- Льготное питание в студенческой столовой.
- Получение права приоритета студентам, обучающимся на бюджете, при заселении в общежитие.